

**Presenti:**

**per la parte pubblica**

- Direttore Generale, Luca Fanciullacci
- Segretario Generale, Stefano Mori
- Dirigente Area G. Territorio, Alessandro Degl'Innocenti

**per la R.S.U.**

- Lucia Bisanzi
- Massimo Cecchini
- Del Buffa Roberto

**Per le OO.SS.**

- CISL, Nello Baglioni
- CGIL, Donato Petrizzo

In qualità di **verbalizzante** la sig.ra Sandra Miniati.

**Pt.1**

**Fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/1/2004 – Anno 2008.**

La delegazione di parte pubblica, le OO.SS. e le R.S.U.. del Comune di Pontassieve, a seguito del confronto sulla costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2008 danno atto che il fondo ammonta ad € 605.756,13 ed è costituito come segue:

risorse fisse	€ 407.159,50
risorse variabili	€ 178.409,60
economie fondo anno 2007	€ 20.187,03
Totale fondo 2008	<b>€ 605.756,13</b>

Risorse che hanno la seguente destinazione:

## DESTINAZIONE

FINALITA' STABILI	
<i>Progressioni economiche ex 17 2c. lett.b) CCNL 1.4.99</i>	144.494,45
<i>Progressioni economiche (da cessazioni)</i>	0,00
<i>Posizioni organizzative ex 17 2c. lett.c) CCNL 1.4.99</i>	117.303,00
<i>Indennità cat. D3 - ex VIII (art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999)</i>	1.489,83
<i>Alte specializzazioni (art. 32, co. 7, CCNL 22/1/2004)</i>	0,00
<i>Indennità personale educativo nido (art.31 comma 7 CCNL 14/09/00)</i>	6.239,30
<i>Inquadramento VVUU 6° liv.</i>	1.414,58
<i>Indennità di comparto ex art. 33, 4 c. pt. b) e c) CCNL 22.01.04</i>	69.868,87
	<b>340.810,03</b>
FINALITA' VARIABILI	
<i>Turno - art. 22 CCNL 14/9/2000</i>	{ 80.400,06
<i>Rischio - art. 37 CCNL 14/9/2000 (art. 41 CCNL del 22/1/2004)</i>	
<i>Reperibilità - art. 23 CCNL 14/9/2000</i>	
<i>Maneggio valori - art. 36 CCNL 14/9/2000</i>	5.000,00
<i>Attività prestata in giorno festivo - art. 24 CCNL 14/9/2000</i>	
<i>Compensi per attività particolarmente disagiate - art. 17 c.2 lett. e)</i>	
<i>Compensi per specifiche resp. Cat. B e C - art. 17 c.2. lett. f)</i>	
<i>Compensi per specifiche resp. Cat. D - art. 17 c.2. lett. f)</i>	47.860,00
<i>Compensi per specifiche responsabilità - art. 17 c.2 lett. i)</i>	
<i>Compensi destinati produttività - art. 17 c. 2 lett. a) ed h)</i>	45.093,04
<i>Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - art. 17 c. 2 lett. g)</i>	86.593,00
	<b>264.946,10</b>
	<b>605.756,13</b>

### Pt. 2

**Disposizioni di cui all'art. 71 comma 5° della legge nr. 133/2008 in merito alle assenze rilevanti ai fini della erogazione dei fondi per la contrattazione decentrata integrativa abrogate dall'art. 17 del D.L. nr. 78 del 1 luglio 2009.**

La delegazione di parte pubblica, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Pontassieve, a seguito dell'intervento legislativo sopra indicato, dopo approfondito esame della regolamentazione esistente (art. 71 comma 5° della legge nr.133/2008 così come abrogato dall'art. 17 , comma 23 lett. d) del d.l. nr. 78 del 1 luglio 2009), sono arrivate ad una riscrittura degli accordi previgenti in materia di:

a. fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, già disciplinato dall'accordo del 25.01.2000;

b. valutazione delle prestazioni e dei risultati della dirigenza e delle p.o. (delibere di Giunta nr.49 e 84/2002);

Con riferimento alla fattispecie di cui alla lettera b) del presente punto, le Parti intendono disciplinare modalità di distribuzione ed erogazione delle risorse che tengano conto della effettiva presenza o meno in servizio e quindi prevedendo sistemi di regolazione diversa in caso di assenza **con riferimento allo istituto relativo alla retribuzione di risultato**, ai sensi del disposto di legge sopra indicato (“le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa”), con il criterio che si viene ad indicare : fatto 100 l’importo teorico da erogare esso verrà ridotto in base ai giorni di assenza con le seguenti modalità: da 1 giorno a 10 giorni riduzione del 5%; da 11 giorni a 20 giorni riduzione del 8 %; da 21 a 30 riduzione del 10 %; oltre 30 giorni riduzione del 15%. Il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale sarà erogato in maniera frazionata e proporzionale rispetto alla percentuale della prestazione lavorativa resa. Per la fattispecie di cui alla lettera a) le Parti rimandano per il dettaglio al testo allegato (allegato 1) avente ad oggetto la proposta di revisione del testo siglato in data 25.01.2000.

Ai fini della applicazione della presente statuizione, non sono considerate assenze tutte quelle indicate nel secondo capoverso dell’art. 71, 5° comma, della legge nr. 133/2008 come espressamente escluse.

Le parti di comune accordo prendono atto che il sistema di regolazione delle assenze relativamente ai pt. a) e b) e visto il disposto di cui all’art. 71 5 comma della legge nr. 133/2008 (conversione del d.l. 112/2008 entrato in vigore il 26.06.2008) ed all’art. 17 del d.l. 78/2009, in vigore dal 02.07.2009, abrogativo del 5° comma e che recita: “gli effetti di tale abrogazione concernono le assenze effettuate successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto” concerne l’anno 2008 a decorrere dal 26 giugno 2008 ed il 2009 fino al 1 luglio.

### **Pt. 3**

**Modifiche in merito alle modalità di corresponsione del Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi di cui allo accordo del 25.01.2000 su base perequativa per l’anno 2008.**

La delegazione di parte pubblica, le OO.SS. e le R.S.U.. del Comune di Pontassieve, a seguito della Assemblea del 15 giugno 2009 e per il solo anno 2008 di comune accordo ritengono di prevedere il seguente sistema perequativo di distribuzione delle risorse come descritto in modo dettagliato nello allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Il presente accordo è stato sottoposto a ratifica da parte della Giunta nella seduta del 4 agosto 2009 ed è stato inviato, insieme a relazione esplicativa del Direttore Generale, al Collegio dei Revisori per il controllo previsto dall’art. 5 del CCNL del 01.4.1999.

### **PARTE PUBBLICA**

- Direttore Generale, Luca Fanciullacci\_\_\_\_\_
- Segretario Generale, Stefano Mori\_\_\_\_\_
- Dirigente Area G. Territorio, Alessandro Degl’Innocenti\_\_\_\_\_

**R.S.U.**

- Lucia Bisanzi\_\_\_\_\_
- Massimo Cecchini\_\_\_\_\_
- Simone Penniazzi\_\_\_\_\_

**OO. SS.**

- CISL, Nello Baglioni\_\_\_\_\_
- CGIL, Donato Petrizzo\_\_\_\_\_