



## *Comune di Pontassieve*

### Scheda di valutazione delle posizioni organizzative

<b>Codice</b>	<b>Tipologia c - Posizione che prevede lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo</b>	
<b>Codice</b>	<b>Denominazione della posizione</b>	
<b>Codice</b>	<b>Funzioni e competenze afferenti alla posizione</b>	
<b>Codice</b>	<b>Struttura di riferimento</b>	
	<b>Tipologia</b>	<b>Denominazione</b>
	<i>Direzione Generale</i>	
	<i>Area</i>	
	<i>Altro soggetto</i>	

<b>Codice</b>	<b>Grado di specializzazione della posizione</b>			
<b>Fattore</b>	<b>Media</b>	<b>Elevata</b>	<b>Massima</b>	
Esigenza di coordinamento delle attività/processi				
Complessità tecnico/professionale dei processi/attività				
Ambito delle funzioni specialistiche richieste				
Complessità relazionale della posizione				
<b>Valutazione di sintesi</b>				

Codice	Grado di responsabilità gestionale della posizione			
	Fattore	Media	Elevata	Massima
	Rilevanza dei processi/attività rispetto allo sviluppo dell'attività della struttura di riferimento			
	Rilevanza programmatica delle funzioni conferite			
	<b>Valutazione di sintesi</b>			

Note

### Valutazione finale

Fascia	Complessità gestionale/grado di specializzazione e professionalità	Grado di responsabilità	Classe	Retribuzione di posizione base
	Massima	Massima	1	Da definire
	Massima	Elevata	2	Da definire
	Elevata	Massima	2	Da definire
	Massima	Media	3	Da definire
	Media	Massima	3	Da definire
	Elevata	Elevata	4	Da definire
	Elevata	Media	5	Da definire
	Media	Elevata	5	Da definire
	Media	Media	6	Da definire