

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

DIPENDENTE: \_\_\_\_\_

CATEG. \_\_\_\_\_ (es. B1, B3, C)

POS. EC. \_\_\_\_\_

AREA/STAFF: \_\_\_\_\_

**Note generali**

1. Qualità della prestazione individuale resa ( valore max parziale punti 40)

2. Risultati conseguiti (valore max parziale punti 40)

3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale punti 20)

**Valore massimo della valutazione punti 100**

**1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)**

1. TOT. punti  
assegnati

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso p. 2  
limitato p. 6  
significativo p. 10  
rilevante p. 16  
elevato p. 20

punteggio attribuito

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso p. 2  
limitato p. 6  
significativo p. 10  
rilevante p. 16  
elevato p. 20

punteggio attribuito

**2. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)**

2. TOT. punti  
assegnati

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarsa p. da 1 a 3  
significativa p. da 5 a 7  
rilevante p. da 9 a 11  
elevata p. da 13 a 15

punteggio attribuito

---

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

*scarsa* p. da 1 a 3  
*significativa* p. da 5 a 7  
*rilevante* p. da 9 a 11  
*elevata* p. da 13 a 15

punteggio attribuito

---

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

*scarso* p. 1  
*minimale* p. 3  
*apprezzabile* p. 5  
*rilevante* p. 8  
*elevato* p. 10

punteggio attribuito

---

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO  
PROFESSIONALE (max 20 punti)**

3. TOT. punti  
assegnati

a) miglioramento della professionalità acquisita ed all'impegno in ruoli nuovi e diversi

*scarsa* p. 1  
*minimale* p. 3  
*apprezzabile* p. 5  
*rilevante* p. 8  
*elevata* p. 10

punteggio attribuito

---

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative  
dell'organizzazione del lavoro

*scarsa* p. 1  
*minimale* p. 3  
*apprezzabile* p. 5  
*rilevante* p. 8  
*elevata* p. 10

punteggio attribuito

---

**TOT.PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

DATA \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DI AREA/RESP. STAFF  
\_\_\_\_\_