

ANNO .....

DIPENDENTE: .....

OBIETTIVI DI P.E.G.. A CUI CONCORRE LA PRESTAZIONE DEL DIPENDENTE:

1) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_

2) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_

3) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_ -

4) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_

5) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_

OBIETTIVI OPERATIVI A CUI CONCORRE LA PRESTAZIONE DEL DIPENDENTE:

1) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_

2) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_

3) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_ -

4) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_

5) DESCRIZIONE: \_\_\_\_\_

## Scheda per Categoria B

Descrizione		FATTORE	Moltiplicatore				Punteggio potenziale	Punteggio ottenuto	DECLINAZIONE	Massimo	Buono	Discreto	Sufficiente	Insufficiente
<b>Area dei risultati</b>														
Misura il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati al dipendente ovvero dei risultati attesi dall'esercizio dei compiti connessi alle mansioni proprie.		Risultati individuali	0	1	2	3			<i>Ha raggiunto i risultati attesi nell'esercizio dei compiti connessi alle mansioni proprie del ruolo ricoperto</i>	10	8	7	6	5
	1		0	1	2	3			<i>Ha raggiunto gli obiettivi assegnatigli oltre ai compiti ordinari</i>	10	8	7	6	5
			0	1	2	3			<i>Ha sviluppato attività di studio o ricerca, ovvero ha utilizzato metodiche operative in ambiti non strettamente connessi alle proprie mansioni stabili</i>	10	8	7	6	5
Misura il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al gruppo di lavoro appositamente costituito o agli obiettivi comuni alla struttura di appartenenza		Risultati di gruppo o di struttura	0	1	2	3			<i>Il gruppo di lavoro ha raggiunto gli obiettivi assegnati</i>	10	8	7	6	5
	2		0	1	2	3			<i>La struttura di appartenenza ha raggiunto gli obiettivi assegnati</i>	10	8	7	6	5
			0	1	2	3			<i>Ha partecipato attivamente al raggiungimento di obiettivi di altre strutture</i>	10	8	7	6	5
		<b>Punteggio potenziale</b>							<b>Punteggio ottenuto</b>					

Area dei comportamenti															
<p>Valuta la capacità dimostrata di fare e dare il massimo nell'unità di tempo considerata; valorizza la puntualità, la continuità e l'assiduità con cui la prestazione è svolta anche mediante un utilizzo ottimale di tutti i mezzi disponibili.</p> <p>E' un fattore volto a rilevare anche la precisione, l'affidabilità del lavoratore in termini di qualità e di risultato</p>		<p><b>Impegno, puntualità e precisione nella prestazione svolta</b></p>	0	1	2	3			<i>E' capace di comprendere e di rispettare le norme interne ed esterne all'organizzazione</i>	10	8	7	6	5	
	3		0	1	2	3			<i>Ha continuità, accuratezza e dimostra affidabilità nell'espletamento dell'attività</i>	10	8	7	6	5	
			0	1	2	3			<i>E' capace di rispettare i tempi e le scadenze connessi alla propria attività</i>	10	8	7	6	5	
<p>Valuta la capacità di lavorare insieme ad altri e di prestare il proprio apporto ad un lavoro comune. Misura il grado di partecipazione attiva nelle attività di gruppo e il livello di effettivo apporto del singolo al raggiungimento dell'obiettivo</p>		<p><b>Orientamento al lavoro di gruppo</b></p>	0	1	2	3			<i>E' capace di interagire con i colleghi in spirito di collaborazione</i>	10	8	7	6	5	
	5		0	1	2	3			<i>E' capace di raggiungere effettivamente gli obiettivi di gruppo</i>	10	8	7	6	5	
			0	1	2	3			<i>Partecipa attivamente ai gruppi di lavoro</i>	10	8	7	6	5	
<p>Valuta la capacità dimostrata dal lavoratore a rapportarsi con gli utenti interni ed esterni. Valuta inoltre la capacità di farsi interprete e risolvere i problemi posti dagli utenti</p>		<p><b>Orientamento all'utenza interna ed esterna</b></p>	0	1	2	3			<i>E' capace di dare risposte adeguate per risolvere i problemi dell'utenza interna ed esterna</i>	10	8	7	6	5	
	6		0	1	2	3			<i>E' orientato al miglioramento continuo del rapporto con l'utenza</i>	10	8	7	6	5	
			0	1	2	3			<i>E' disponibile a rapportarsi direttamente con l'utenza</i>	10	8	7	6	5	
			<b>Punteggio potenziale</b>								<b>Punteggio ottenuto</b>				

Area delle competenze														
Valuta il livello di acquisizione delle discipline indispensabili per l'esercizio delle funzioni connesse al ruolo ricoperto ovvero per lo svolgimento delle attività assegnate	7	Conoscenze tecnico-disciplinari	0	1	2	3			<i>Ha padronanza delle discipline o delle metodiche operative indispensabili per il compiuto esercizio delle mansioni connesse al ruolo ricoperto o alle attività assegnate</i>	10	8	7	6	5
			0	1	2	3			<i>Ha conoscenze tecnico-disciplinari che superano i confini del ruolo ricoperto e che possono permettere l'assegnazione di un ampio ventaglio di compiti o mansioni</i>	10	8	7	6	5
			0	1	2	3			<i>Possiede ambiti di specializzazione professionale o di conoscenze disciplinari che ne fanno un punto di riferimento per l'organizzazione</i>	10	8	7	6	5
Valuta la capacità dell'individuo di arricchire la propria professionalità nel percorso lavorativo e di finalizzare al miglioramento della propria prestazione le conoscenze/competenze acquisite anche attraverso interventi formativi		Arricchimento professionale	0	1	2	3			<i>E' interessato e disponibile alle occasioni di apprendimento e riesce a tradurre e finalizzare le conoscenze nell'attività lavorativa migliorando la propria prestazione</i>	10	8	7	6	5
	8		0	1	2	3			<i>Si auto aggiorna senza aspettare passivamente che qualcuno fornisca elementi o informazioni ed è disponibile e si attiva nel trasmettere le conoscenze acquisite</i>	10	8	7	6	5
			0	1	2	3			<i>Ha consapevolezza delle proprie necessità di arricchimento professionale in termini di conoscenze/abilità/competenze ed è in grado di segnalare fabbisogni e proporre soluzioni</i>	10	8	7	6	5
Valuta la capacità di adattamento ai programmi ed ai carichi di lavoro. Mette in evidenza la capacità di affrontare situazioni nuove e mutevoli utilizzando proficuamente il proprio vissuto lavorativo ed applicando con razionalità le conoscenze		Flessibilità operativa	0	1	2	3			<i>Il grado di conoscenza e di esperienza professionale raggiunto è tale da permettergli di agire con flessibilità all'interno della struttura</i>	10	8	7	6	5
	10		0	1	2	3			<i>E' capace di adattare la prestazione lavorativa ai cambiamenti sopraggiunti</i>	10	8	7	6	5
			0	1	2	3			<i>E' capace di utilizzare gli strumenti e le attrezzature tecniche connessi all'attività</i>	10	8	7	6	5
		<b>Punteggio potenziale</b>							<b>Punteggio ottenuto</b>					

**PRESTAZIONI anno .....**

**DIPENDENTE: .....**

	<b>Fattore</b>	<b>Punteggio potenziale</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>	<b>%</b>	<b>Indice di ponderazione</b>	<b>Risultato finale</b>
1	Risultati individuali				<b>40</b>	
2	Risultati di gruppo o di struttura					
	<b>Totale Area dei risultati</b>					
3	Impegno, puntualità e precisione nella prestazione svolta				<b>30</b>	
5	Orientamento al lavoro di gruppo					
6	Orientamento all'utenza interna ed esterna					
	<b>Totale Area dei comportamenti</b>					
7	Conoscenze tecnico-disciplinari				<b>30</b>	
8	Arricchimento professionale					
10	Flessibilità operativa					
	<b>Totale Area delle competenze</b>					
					<b>Totale generale</b>	