



Comune di Pontassieve

**Verbale di contratto decentrato integrativo
del 02 agosto 2012**

per la Delegazione di Parte Pubblica

- Segretario Generale, Stefano Mori
- Dirigente Area G. Territorio, Alessandro Degl'Innocenti
- Dirigente Area Servizi ai Cittadini, Leonardo Lombardi

per la R.S.U.

- Roberto Del Buffa
- Gianmarco Barba
- Anna Meli
- Gianna Piccardi

Per le OO.SS.

- CGIL, Donato Petrizzo
- CISL Donatello Bruschi
- UIL Giancarlo Battini

In qualità di **verbalizzante** il dott. Cammilli Francesco.

Premesso:

- il vigente CCDI del Comune di Pontassieve, sottoscritto in data 11 dicembre 2006, prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'amministrazione e che il presente accordo regoli la corresponsione del trattamento economico accessorio di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 per il biennio 2004-2005 e per gli anni successivi (ai sensi dell'art. 2, comma 4, CCNL 1/4/1999) ove non intervengano modifiche su richiesta di una delle parti entro il 31 dicembre dell'anno precedente;
- che l'art. 4 comma 2 lettera a) del CCNL del 01.04.99 comparto Regioni-Autonomie locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del contratto medesimo;
- che in data 20 dicembre 2011 è stato sottoscritto tra le parti il verbale di contratto decentrato relativo all'adeguamento dei contratti collettivi integrativi esistenti ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 65 del D lgs vo n.150/2009 e successive modifiche;

Presa lettura:

- dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e legge di conversione n. 122/2010 che ha previsto il blocco del fondo del trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, a decorrere dal 1 di gennaio 2011 e fino al 31/12/2013 (in vero fino al 31/12/2014 ai sensi della disposizione contenuta nell'art. 16 1 comma lett. b) della legge nr. 111/2011) che non può superare l'importo fissato nel 2010 e andrà ridotto in misura proporzionale nel caso di riduzione del personale in servizio;
- della Circolare della RGS n.12 del 15/04/2011 che ha dettato alcune linee interpretative in materia di applicazione dell'art. 9 del D.L. sopra ricordato e per quanto di interesse sul comma 2 bis nel senso di definire le modalità di calcolo della riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio cessato (si computa il numero dei dipendenti al 1 gennaio dell'anno di riferimento e quello al 31 dicembre dello stesso anno; si fa la media aritmetica e la si paragona a quella del 2010; la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura



Comune di Pontassieve

- della variazione da operarsi sul fondo) ma non si è espressa sulla parte relativa alla inclusione o meno delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) nel suddetto blocco;
- della delibera n. 51/2011/CONTR della Corte dei Conti Sez. Riunite di Controllo che, in considerazione dei contrastanti indirizzi interpretativi sulle modalità di effettuazione del conteggio ex art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010 ha stabilito che: "tra le risorse incentivanti indicate dalla Sezione di controllo per la Regione Lombardia che ha formulato la questione deferita solo quelle destinate a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche e quella della avvocatura interna devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2 bis del D.L.";

Visti i provvedimenti n. 14 e 15 del 19/12/2011 del Direttore Generale con il quale si procedeva alla quantificazione delle risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall'ente per finanziarie le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relative all'anno 2011, rispettivamente fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane nel rispetto del blocco di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010 e fondo cd. "completo";

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate, stabili e variabili, di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, che nell'anno 2011 occorrono per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Pontassieve, in attuazione delle norme previste dai CCNL nonché dal CCDI vigente nel Comune, come sotto riportato;

Ritenuto pertanto:

- confermare, per l'anno 2011, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del Comune;
- destinare la quota delle risorse variabili che nell'anno 2011 residuano dal suddetto finanziamento, stimate in € 176.276,00 per € 119.475,00 alle finalità di destinazione di cui alle specifiche disposizioni di legge (incentivi per la progettazione, ICI e CdS) e per la restante quota, all'incentivazione delle prestazioni del personale;

Esperate le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del CCNL del 01/04/99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 le parti sottoscrivono il presente contratto (ad oggi solo una PREINTESA) relativo i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2011

Pt.1

Premesse del contratto decentrato e Fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/1/2004 – Anno 2011.

La Delegazione di parte pubblica, le OO SS e le R.S.U. del Comune di Pontassieve prendono atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

La Delegazione di parte pubblica, le OO SS e le R.S.U. del Comune di Pontassieve, a seguito del confronto sull'utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2011 danno atto che il fondo "completo" e quindi con le risorse relative agli incarichi per le progettazioni da escludersi nel conteggio di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 ed al netto delle riduzioni da farsi secondo il sopra richiamato articolo di legge, ammonta ad € 589.524,56 ed è costituito come segue:

risorse fisse (al netto delle riduzioni di legge) € 413.248,56

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



Comune di Pontassieve

risorse variabili (al netto delle riduzioni di legge) € 159.475,00
economie fondo anno 2010 € 16.801,00
Totale fondo 2011 € 589.524,56

Risorse che hanno avuto la seguente destinazione, fatte salve le destinazioni che sin intendono disciplinare con il presente accordo decentrato:

UTILIZZO DEL FONDO		
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	Art. 17 lett. b CCNL 1.4.99	0,00
Posizioni organizzative dell'anno	lett. c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett. a	22.853,43
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett. a	34.280,14
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c 4 in modifica all'art. 15 c 1 lett d CCNL 99	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	64.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett. g	22.790,00
Specifiche disp. Legge: Altre	lett. g	32.685,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett. i	
Indennità di turno dell'anno	lett. d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett. d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett. d	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
TOTALE destinazioni dell'anno		176.608,57

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	62.861,12
Progressioni orizzontali 1999	Art. 17 CCNL del 1.4.99 lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2001	lett.b	
Progressioni orizzontali 2002	lett.b	
Progressioni orizzontali 2003	lett.b	
Progressioni orizzontali 2004	lett.b	



Comune di Pontassieve

Progressioni orizzontali 2005	lett.b	
Progressioni orizzontali 2006	lett.b	155.707,67
Progressioni orizzontali 2007	lett.b	
Progressioni orizzontali 2008	lett.b	
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 art.7 c. 7	1.414,58
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 art.31c.7	5.450,63
Personale scolastico	CCNL 2000 art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	62.503,88
Indennità di rischio	lett.d	5.642,64
Indennità di disagio	lett.e	5.684,92
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	49.368,00
Indennità per specifiche resp. lett. i)		3.300,00
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 art.29 c.8	
Maggiorazione festivi	CCNL 2000 art. 24	4.665,77
Indennità di turno	lett.d	37.730,52
Indennità di reperibilità	lett.d	13.936,73
Indennità maneggio valori	lett.d	3.874,84
Altre destinazioni vincolate/storiche		774,68
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		412.915,99

CODE CONTRATTUALI		
accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
importi ancora da contrattare		
TOTALE Code contrattuali		

TOTALE GENERALE		589.524,56
------------------------	--	-------------------

Con riferimento alla riduzione proporzionale delle risorse così come disposta dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 in ragione dei cessati 2011 e sulla base delle risultanze della Circolare della RGS n. 12 del 15/04/2011 le parti tutte prendono atto del rispetto del dettato normativo come meglio si evince dal conteggio sotto riportato:

FONDO 2011: VERIFICA RISPETTO DEL TETTO DI SPESA 2010 EX ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010			
RISORSE FISSE			Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004		384.693,45
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001		23.178,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001		18.692,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001		-



Comune di Pontassieve

CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	16.300,16
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	21.440,66
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNI 05 10.01 art. 4 c. 2)		23 651,14
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		
Riduzioni di fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)		- 59 495,11
Altre risorse fisse		
TOTALE		428 460,30

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	32.685,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	22.790,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c 1 lett. d L 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	45.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
Riduzioni del fondo per la parte variabile		
Altre risorse variabili		16.801,00
TOTALE risorse variabili		117 276,00
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A	
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNI 09 05 2006 - dichiarazione cong. N. 4 -	
TOTALE risorse a carico del bilancio		-

TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE		545 736,30
Riduzioni di fondo per la parte fissa/variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)	ex art 9 comma 2bis D L 78/2010	- 20 211,74
TOTALE DOPO RIDUZIONE		525 524,56

tetto 2010

546.263,22

Pt.2



Comune di Pontassieve

Sistema di erogazione della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi- Anno 2011.

Si riporta, solo per estratto, il sistema di erogazione della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi che le parti, in considerazione dei tempi che si sono resi necessari per la trattativa, intendono mantenere anche per il 2011 e fatto comunque salvo quanto stabilito al pt. 3 del presente accordo.

Le risorse, come determinate annualmente, sono suddivise in due separati fondi come segue:

FONDO A - 60% - per la produttività individuale
FONDO B - 40% - per la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi

I suddetti due fondi non possono produrre economie, pertanto tutte le somme come sopra stanziare dovranno essere interamente attribuite al personale avente diritto

FONDO A

Il budget viene suddiviso ed assegnato in via definitiva a ciascun responsabile di servizio nella misura risultante dal numero dei dipendenti assegnati al servizio, con attribuzione di un coefficiente, a ciascun dipendente, secondo la seguente tabella:

Cat. A	1
Cat. B1/B2	1,2
Cat. B3/B4	1,4
Cat. C1/C2	1,6
Cat. D1	1,9
Cat. D3	2

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale instaurato alla data del 31/12/1998, concorrono alla determinazione del budget in misura intera.

(omissis)

Il fondo viene attribuito a seguito di valutazione individuale effettuata dal Responsabile di Servizio sulla base di una scheda diversificata per categorie di appartenenza e della presenza in servizio. La scheda individuale di valutazione è conforme ai modelli allegati "D1, D2, D3, D4" al presente accordo.

(omissis).

Qualità della prestazione individuale

Il punteggio riportato dal singolo dipendente corrisponde ad una valutazione da 0 a 3 sulla base dei seguenti criteri di giudizio:

Scarso	Valutazione inferiore a 40 punti	=	0
sufficiente	Valutazione da 41 a 43 punti	=	1,1
	Valutazione da 44 a 46 punti	=	1,2
	Valutazione da 47 a 49 punti	=	1,3
	Valutazione da 50 a 52 punti	=	1,4
	Valutazione da 53 a 55 punti	=	1,5
	Valutazione da 56 a 58 punti	=	1,6
	Valutazione da 59 a 61 punti	=	1,7
	Valutazione da 62 a 64 punti	=	1,8
	Valutazione da 65 a 69 punti	=	1,9

M

Q

1

M.

Q

Amis

Am



Comune di Pontassieve

buono	Valutazione 70 punti	=	2
	Valutazione da 71 a 72 punti	=	2,1
	Valutazione da 73 a 74 punti	=	2,2
	Valutazione da 75 a 76 punti	=	2,3
	Valutazione da 77 a 78 punti	=	2,4
	Valutazione da 79 a 80 punti	=	2,5
	Valutazione da 81 a 82 punti	=	2,6
	Valutazione da 83 a 84 punti	=	2,7
	Valutazione da 85 a 86 punti	=	2,8
	Valutazione da 87 a 89 punti	=	2,9
ottimo	Valutazione 90 punti	=	3

L'ammontare dell'incentivo da corrispondere ai singoli dipendenti di ciascun servizio è determinato rapportando il *budget* disponibile al punteggio individuale e alle giornate di effettiva presenza. Quindi, se si indica con P il punteggio individuale parametrato secondo la tabella utilizzata per la determinazione del fondo del singolo dipendente e con G le giornate di effettiva presenza dello stesso dipendente, con F l'importo totale del fondo disponibile, con I l'incentivo da corrispondere, si avrà:
per il dipendente 1: $I_1 = F / (P_1G_1 + P_2G_2 + \dots + P_nG_n) * P_1G_1$
per il dipendente 2: $I_2 = F / (P_1G_1 + P_2G_2 + \dots + P_nG_n) * P_2G_2$
ecc.

Calcolo delle giornate di effettiva presenza

A decorrere dal 26 giugno 2008 e fino al 01 luglio 2009 per il calcolo di cui alla lettera G non sono da considerare assenze solo i giorni di mancata presenza per:

- ferie
- riposo compensativo e recupero di ore straordinario
- infortunio sul lavoro e malattie professionali
- congedo di maternità e congedo di paternità
- maternità anticipata
- permessi di cui all'art. 33 comma 6 della legge nr. 104/1992
- permesso per donazione sangue
- permessi per lutto
- permessi per citazione a testimoniare e per espletamento delle funzioni di giudice popolare
- assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000 nr. 53

Dal 2 luglio 2009 le parti avevano deciso di confermare la vigenza di tale sistema anche per il restante periodo dell'anno 2009 e fino a successiva regolamentazione Le parti decidono di mantenere in vigore il suddetto sistema anche per il calcolo sul 2011.

Omissis

FONDO B

[Invariato]

Hanno diritto di ricevere gli incentivi di cui al Fondo A e B i dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato. Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato si applicheranno le statuizioni contenute nel verbale di accordo del 29 maggio 2008 che disciplinava la costituzione del fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/1/2004- anno 2007 che le parti dichiarano di conoscere ed approvare.



Comune di Pontassieve

Pt. 3

Nuovo sistema delle performance e di valutazione dei risultati dei dirigenti, titolari di p.o. e dei dipendenti.

In materia di valutazione delle prestazioni e dei risultati della dirigenza e delle p.o. (delibera di Giunta nr. 136/2010) le Parti prendono atto del vigente sistema della performance comunale e di valutazione dei risultati di tutto il personale, specificando che per la dirigenza e le p.o. tale sistematica di valutazione è stata adottata già sulle prestazioni rese nel 2010 mentre entrerà a regime per i dipendenti per la valutazione delle prestazioni del corrente anno 2012.

Pt. 4

Fondo del salario accessorio 2012. Definizione delle linee guida della contrattazione decentrata integrativa 2012

Nel rispetto dei limiti legislativi e contrattuali ad oggi esistenti, delle direttive sulla contrattazione decentrata integrative che saranno dettate dalla parte pubblica con apposita delibera di Giunta e degli indirizzi consiliari in materia di risorse da destinare al salario accessorio, già definiti in sede di approvazione della delibera del bilancio di previsione 2012,

la Parte Pubblica si impegna a destinare risorse variabili sul fondo 2012 nel limite del 1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15 comma 2 del CCNL del 1/4/99) e fatte salve le ulteriori disposizioni di legge vigenti volte al riconoscimento della premialità e del merito.

Il presente Accordo è stato sottoposto a ratifica da parte della Giunta nella seduta del 24 luglio 2012 ed approvato con la deliberazione n. _____ ed è stato preventivamente inviato, insieme alla relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta a cura del Segretario Generale, al Collegio dei Revisori per il controllo previsto dall'art. 5 del CCNL del 01/4/1999 e per i controlli di cui all'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il Collegio ha rimesso parere favorevole in data 30 giugno 2012 con la sottoscrizione di due dei suoi tre componenti.

Infine il presente accordo sarà oggetto di pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione, insieme alla Relazione tecnico-illustrativa ex art. 40 bis, 4 comma, del D.lgs. n. 165/2001 per garantire la massima trasparenza ed accessibilità agli atti da parte dei titolari degli interessi diffusi e della cittadinanza in genere e verrà inviato all'ARAN entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione tramite posta certificata, per il disposto di cui al 5 comma del sopra richiamato articolo.

PARTE PUBBLICA

- Segretario Generale, Stefano Mori

- Dirigente Area G. Territorio, Alessandro Degl'Innocenti

- Dirigente Area Servizi ai Cittadini, Leonardo Lombardi



Comune di Pontassieve

R.S.U.

- Roberto Del Buffa *Roberto Del Buffa*
- Gianmarco Barba *Gianmarco Barba*
- Anna Meli *Anna Meli*
- Gianna Piccardi *Gianna Piccardi*

OO. SS.

- CGIL, Donato Petrizzo *Donato Petrizzo*
- CISL, Donatello Bruschi *Donatello Bruschi*
- UIL Giancarlo Battini *Giancarlo Battini*

