



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA relativa alla contrattazione decentrata integrativa (CCDI) per l'anno 2012 redatta per la CERTIFICAZIONE DEGLI ORGANI DI CONTROLLO ex art.40 comma 3 sexies D.lgs.vo n. 150/2009 secondo le indicazioni della Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Parte I - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 09/04/2011 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Stefano Mori Componenti: Dirigente Area Governo del Territorio Alessandro Degl'Innocenti e Dirigente Area Servizi ai Cittadini Leonardo Lombardi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) Sistema di erogazione della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi anno 2012: presa d'atto dell'avvio del nuovo sistema di valutazione per il personale dipendente.
rispetto dei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Nucleo di Valutazione in materia di art. 15 comma 2 del C.C.N.L. del 1/4/99)? Sì in data 11 marzo 2013 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art 10 del d.lgs 150/2009?</p> <p>Il comune di Pontassieve ha adottato con delibera di Giunta Municipale n. 136 del 30 dicembre 2010 il Sistema Permanente di valutazione della Performance comunale ai sensi e per gli effetti del D.lgs n. 150/2009 e successive modifiche; in tale documento si dice che il Piano della Performance del Comune di Pontassieve sia in sostanza costituito dalla programmazione strategica dell'ente (Linee generali di mandato a cura del Sindaco pluriennali, Relazione Previsionale e programmatica triennale a cura del Consiglio) e dalla sua programmazione gestionale annuale (P.E.G. e Piani operativi dei singoli settori). Quindi non esiste un Piano della Performance annuale ma tutta una serie di atti che costituiscono quello che è il Piano della Performance per il Comune di Pontassieve.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>No, in quanto trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'amministrazione è comunque ottemperante in materia di pubblicazione dei dati e delle informazioni previste da norme di legge o regolamentari</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009? No in quanto Amministrazione sottoposta agli obblighi previsti dai commi 1 e 3.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>No in quanto Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

I contenuti della presente nota tendono a favorire sia la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte del Comune di Pontassieve, sia la corretta certificazione dei costi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

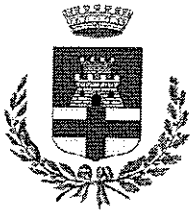
In primo luogo si ricorda come, a seguito delle dimissioni dell'allora Direttore Generale, con delibera di Giunta municipale n. 20 del 27 marzo scorso si sia provveduto alla nomina della nuova delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Segretario Generale Stefano Mori:

Presidente

Dirigente Area Gov. del Territorio Alessandro Degl'Innocenti: componente

Dirigente Area Servizi ai Cittadini Leonardo Lombardi: componente



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

La Delegazione trattante di parte pubblica ha condotto le trattative finali per il 2012 nelle sedute del 19 febbraio 2013 e poi nella conclusiva del 9 aprile 2013 di firma della Preintesa La firma del contratto integrativo economico viene subordinata alla acquisizione della certificazione positiva del Collegio dei Revisori ed alla autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Municipale.

Ecco i pt. salienti dell'accordo:

Quale è l'oggetto del contratto

In primo luogo si vuole evidenziare come con l'accordo si siano definite le risorse per la produttività collettiva mentre sugli altri aspetti di regolazione degli altri istituti contrattuali **non sono intervenuti accordi particolari di modifica del sistema di regolazione degli istituti della contrattazione decentrata** che qui sommariamente si richiamano:

- 1) Protocollo d'intesa per la reperibilità in area tecnica ex art. 28 D.P.R. 347/83 del 17/11/1998;
- 2) L'accordo decentrato per la determinazione ed utilizzo delle risorse relativo alla cd. "produttività collettiva" del 25/01/2000;
- 3) Contratto dec. integrativo del 29/12/2000 sulle progressioni orizzontali, integrazione del 12/12/2001 sulle progressioni e verbale del 16/11/2005;
- 4) Sistema per la valutazione delle prestazioni e dei risultati della Dirigenza e delle P.O. così come licenziato con delibere di Giunta nr. 49/2002 e 84/2002;
- 5) Contratto decentrato integrativo del 11/12/2006;
- 6) Verbale del 15/01/2007 su disagio e posizioni di particolare responsabilità;

Per quanto riguarda il rispetto della disposizione di cui **all'art. 40 comma 3 quinquies del decreto legislativo n. 165/2001** nella parte in cui recita: "lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.lgs. 150/2009..." si vuole evidenziare lo stato di sviluppo del sistema del comune sulla materia della misurazione delle prestazioni e loro valutazione: alla fine dell'anno 2010 l'Amministrazione ha provveduto ad ottemperare all'articolo 16 del decreto legislativo nr. 150/2009 dettando il nuovo sistema delle performance ed il nuovo sistema di valutazione dei risultati del personale dirigente, p.o. e del personale dipendente che si era in un primo tempo stabilito che andasse in vigore per le prestazioni del 2011 (delibera di Giunta nr. 136 del 30/12/2010) e poi, di fatto rimandato alle prestazioni del 2012 per il solo personale dipendente non dirigente o titolare di p.o.; nel mese di maggio 2011 si è infine ottemperato all'art. 31 del decreto che richiedeva di ottemperare ad alcuni principi dettati dal titolo III su merito e premialità riapprovando integralmente il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, dove è stata per la prima volta introdotta la parte relativa al Ciclo di gestione della performance e quella sul merito e premi.

Quantificazione del complesso delle risorse

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con i provvedimenti del Segretario Generale n. 10 e 11 del 13 dicembre 2012.

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti da questa Amministrazione sulla base di due documenti fondamentali: in primo luogo il Sistema di Valutazione della Performance comunale



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

approvato con delibera di Giunta n. 136 del 30/12/2010 e il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, in modo particolare nel testo risultante dalla approvazione dell'appendice "B" allo stesso (è prevista nei prossimi giorni l'adozione di apposita delibera di Giunta per la integrazione al vigente regolamento) che è stato oggetto di informazione preventiva con le OO SS. e la RSU interna.

In allegato (n. 1) si rimette la tabella analitica della costituzione del fondo così come allegata al provvedimento di costituzione del fondo 2012 redatto dal Segretario Generale n.11 del 13/12/2012, completa del calcolo per il personale cessato.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	41.981,66
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	135.434,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	69.609,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	65.515,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	5.236,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	50.670,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	109.790,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	5.160,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	60.291,20
Somme rinviate	
Altro	2.189,00
Totale	549.172,86

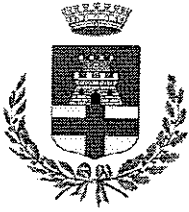
* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la regolamentazione per la valutazione e la premialità del personale così



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

come risultante dagli articoli da n. 33 a 42 e dalla appendice “B” del regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 12 maggio 2011 e successive integrazioni) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 136 del 30/12/2010).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI **non prevede nuove progressioni economiche** in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 16 novembre 2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell’articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

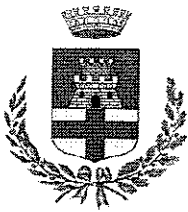
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, pur non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2012, ma solo lo stanziamento, avvenuto con delibera di C.C. n. 39 del 24/05/2012, di risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL del 1.4.99 nei limiti del 1,2% su base annua del monte salari 1997 (connesse quindi a specifici processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività) ci si attende un incremento della produttività del personale con riferimento a quei progetti che hanno coinvolto la totalità dei dipendenti e che sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune nella apposita sezione denominata “Trasparenza, valutazione e merito”.

Tali progetti hanno riguardato sia i cd. obiettivi “strategici” (e quindi quelli che sono direttamente ascrivibili alla attuazione dei programmi strategici della Giunta) sia i cd. obiettivi di innovazione organizzativa e gestionale (quelli che si possono anche definire “di miglioramento” dei processi amministrativi e prodotti già erogati). Tutti i ns. obiettivi sono rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche (ovviamente questo per i primi) ed alle strategie dell’ente, sono specifici e misurabili in termini concreti e chiari e commisurati a dei valori di riferimento che ci possano consentire di verificarne l’attuazione. Infine, una parte sostanziale della valutazione delle prestazioni dell’anno di riferimento e successiva erogazione delle somme relative alla cd. “produttività” viene effettuata sui progetti che sono stati assegnati a ciascun dipendente o a gruppi di dipendenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non si ravvisa la necessità di rimettere altre informazioni di sorta



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 .

Parte II - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con provvedimento n. 11 del 13/12/2012 del sottoscritto nei seguenti importi, al lordo del taglio di € 40.392,00 per personale cessato, come sotto riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	428.460,30
Risorse variabili	149.790,00
Residui anni precedenti	11.314,56
Totale	589.564,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 384.693,45.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	23.178,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	18.692,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	16.300,16
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.440,66

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	23.651,14
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art 15, comma 1, lett d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	109.790,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	40.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	11.314,56
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 3 776.495,81, per una possibilità di incremento massima di € 45.317,94 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 40.000,00, pari al 1,056%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono state stanziare risorse ex art. 15 comma 5 del CCNL del 1.4.99.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	- 59.495,11
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 15.544,31
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	- 24.847,69
Totale riduzioni	- 99.887,11



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	412.915,99
Risorse variabili	124.942,31
Residui anni precedenti	11.314,56
Totale	549.172,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse allocate fuori dal fondo sono quelle relative al fondo del lavoro straordinario che hanno visto per il 2012 una notevole riduzione nello stanziamento della annualità 2011.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 397.401,20 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	60.291,20
Progressioni orizzontali	135.434,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	69.906,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.160,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Riclassificazione agenti polizia locale (art. 7 c. 7 CCNL 31.3.99)	1.414,00
Indennità di rischio (art. 17 c.2 lettera d del CCNL 1.4.99)	6.069,00
Indennità di disagio (art. 17 c.2 lettera e del CCNL 1.4.99)	5.236,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 c.2 lettera f ed i del CCNL 1.4.99)	53.760,00
Altro (art. 17 c.2 lettera d del CCNL 1.4.99 ed altro)	60.221,00
Totale	397.401,20

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 11/12/2006 oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 151.771,66, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	109.790,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	41.981,66
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	397.401,20
Somme regolate dal contratto	151.771,66
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	549.172,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 34.942,00 che sono servite per il pagamento di tutte le voci del lavoro straordinario per l'anno 2012.

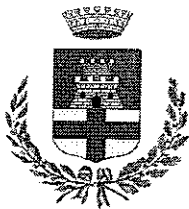
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 412.915,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 397.401,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012*	Differenza
Risorse stabili	413.248,56	412.915,99	
Risorse variabili	159.475,00	124.942,31	
Residui anni precedenti	16.801,00	11.314,56	
Totale	589.524,56	549.172,86	- 40.351,70

*al netto delle riduzioni effettuate ex art. 9 comma 2 bis d.l. n. 78/2010 ed indicate nella Sez. III

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

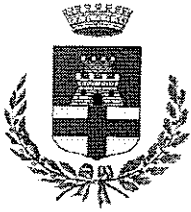
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate non sono imputate in un unico capitolo di spesa ma sono suddivise sui vari capitoli di bilancio seguendo i principi della contabilità economica, salvo gli aggregati generali (particolari responsabilità, indennità di risultato e posizione dei titolari di posizione organizzativa..., specifiche disposizioni di legge legate alla progettazione.....), sistema che comunque consente una agevole e costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come risulta agevolmente rilevabile dal prospetto sotto riportato

FONDO 2012: VERIFICA RISPETTO DEL TETTO DI SPESA 2010 EX ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010

RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	384.693,45
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	23.178,00



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

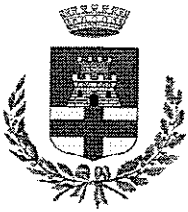
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	18.692,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	16.300,16
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	21.440,66
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)		23.651,14
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		
Riduzioni di fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)		- 59.495,11
Altre risorse fisse		
TOTALE		428.460,30
RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	30.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	22.790,00
CCNL 5/10/01 art 4, comma 4 in modifica art 15 c 1 lett d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	40.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	11.314,56
Riduzioni del fondo per la parte variabile		
Altre risorse variabili		
TOTALE risorse variabili		104.104,56

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A	
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 09.05.2006 - dichiarazione cong. N. 4 -	
TOTALE risorse a carico del bilancio		-

TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE		532.564,86
Riduzioni di fondo per la parte fissa e variabile	ex art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010	- 40.392,00

teito 2010

546.263,22



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimenti di costituzione del fondo del Segretario Generale n. 10 e 11 del 13/12/2012 è stato già impegnato sui vari capitoli del bilancio di previsione 2012 ormai chiusi e le eventuali economie concorreranno al saldo finanziario generale dell'ente da calcolarsi con la approvazione del rendiconto della gestione 2012.

Pontassieve li 11/04/2013

**Il Segretario Generale
(Stefano Mori)**

