



Comune di Pontassieve

**Verbale di contratto integrativo economico  
del 14 maggio 2013**

**per la Delegazione di Parte Pubblica**

- Segretario Generale, Stefano Mori
- Dirigente Area G. Territorio, Alessandro Degl'Innocenti
- Dirigente Area Servizi ai Cittadini, Leonardo Lombardi

**per la R.S.U.**

- Massimo Cecchini
- Roberto Del Buffa
- Donata Cappugi
- Gianmarco Barba
- Gianna Piccardi

**Per le OO.SS.**

- CGIL, Jacopo Geirola
- CISL Donatello Bruschi
- UIL Giancarlo Battini

In qualità di **verbalizzante** il dott. Cammilli Francesco.

**Premesso:**

- il vigente CCDI del Comune di Pontassieve, sottoscritto in data 11 dicembre 2006, prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'amministrazione e che Il presente accordo regoli la corresponsione del trattamento economico accessorio di cui all'art 15 del CCNL 1/4/1999 per il biennio 2004-2005 e per gli anni successivi (ai sensi dell'art. 2, comma 4, CCNL 1/4/1999) ove non intervengano modifiche su richiesta di una delle parti entro il 31 dicembre dell'anno precedente;
- che l'art. 4 comma 2 lettera a) del CCNL del 01/04/99 comparto Regioni-Autonomie locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art 15 del contratto medesimo;
- che in data 20 dicembre 2011 è stato sottoscritto tra le parti il verbale di contratto decentrato relativo all'adeguamento dei contratti collettivi integrativi esistenti ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 65 del D.lgs vo n.150/2009 e successive modifiche;

**Presa lettura:**

- dell'art. 9 comma 2 bis del D L. 78/2010 e legge di conversione n. 122/2010 che ha previsto il blocco del fondo del trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, a decorrere dal 1 di gennaio 2011 e fino al 31/12/2013 (in vero fino al 31/12/2014 ai sensi della disposizione contenuta nell'art. 16 1 comma lett. b) della legge nr. 111/2011) che non può superare l'importo fissato nel 2010 e andrà ridotto in misura proporzionale nel caso di riduzione del personale in servizio;
- della Circolare della RGS n 12 del 15/04/2011 che ha dettato alcune linee interpretative in materia di applicazione dell'art. 9 del D.L. sopra ricordato e per quanto di interesse sul comma 2 bis nel senso di definire le modalità di calcolo della riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio cessato ( si computa il numero dei dipendenti al 1 gennaio dell'anno di riferimento e quello al 31 dicembre dello stesso anno; si fa la media aritmetica e la si paragona a quella del 2010; la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo) ma non



Comune di Pontassieve

si è espressa sulla parte relativa alla inclusione o meno delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) nel suddetto blocco;

- della delibera n. 51/2011/CONTR della Corte dei Conti Sez. Riunite di Controllo che, in considerazione dei contrastanti indirizzi interpretativi sulle modalità di effettuazione del conteggio ex art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010 ha stabilito che: "tra le risorse incentivanti indicate dalla Sezione di controllo per la Regione Lombardia che ha formulato la questione deferita solo quelle destinate a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche e quella della avvocatura interna devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2 bis del D.L.";
- della Circolare della RGS n. 25 del 19/07/2012 concernente gli schemi della Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;

Visti i provvedimenti n. 10 e 11 del 13/12/2012 del Segretario Generale con il quale si procedeva alla quantificazione delle risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall'ente per finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relative all'anno 2012, rispettivamente fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane nel rispetto del blocco di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010 e fondo cd. "completo";

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate, stabili e variabili, di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, che nell'anno 2012 occorrono per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Pontassieve, in attuazione delle norme previste dai CCNL nonché dal CCDI vigente nel Comune, come sotto riportato;

**Ritenuto pertanto:**

- confermare, per l'anno 2012, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del Comune;
- destinare la quota delle risorse variabili che nell'anno 2012 residuano dal suddetto finanziamento, stimate in € 136.256,87, al netto del taglio previsto ex art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, per € 109.790,00 alle finalità di destinazione di cui alle specifiche disposizioni di legge (incentivi per la progettazione, ICI e CdS) e per la restante quota, all'incentivazione delle prestazioni del personale;

Esperate le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del CCNL del 01/04/99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, le parti sottoscrivono il presente contratto integrativo economico relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili **anno 2012**.

**Art.1**

**Premesse del contratto decentrato e Fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/1/2004 – Anno 2012.**

La Delegazione di parte pubblica, le OO SS. e le R.S.U. del Comune di Pontassieve prendono atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

La Delegazione di parte pubblica, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Pontassieve, a seguito del confronto sull'utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2012 danno atto che il fondo "completo" e quindi con le risorse relative agli incarichi per le progettazioni, da escludersi nel conteggio di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 ed al netto delle riduzioni da farsi secondo il sopra richiamato articolo di legge pari a complessive € 40.392,00=, ammonta ad € 549.172,86 ed è costituito come segue:

risorse fisse (al netto delle riduzioni di legge)	€ 412.912,99
risorse variabili (al netto delle riduzioni di legge)	€ 136.256,87
economie fondo anno 2011	€ 11.314,56



Comune di Pontassieve

**Totale fondo 2012**

**€ 549.172,86**

Risorse che hanno avuto già la seguente destinazione, fatte salve le destinazioni che sin intendono disciplinare con il presente accordo decentrato:

UTILIZZO DEL FONDO		
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	Art. 17 lett. b CCNL 1.4.99	0,00
Posizioni organizzative dell'anno	lett. c	
Produttività e miglioramento servizi	lett. a	41.981,66
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNI 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett. d CCNL 99	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	57.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett. g	22.790,00
Specifiche disp. Legge: Altre	lett. g	30.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett. i	
Indennità di turno dell'anno	lett. d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett. d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett. d	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>151.771,66</b>

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	60.291,20
Progressioni orizzontali 1999	Art. 17 CCNL del 1.4.99 lett. b	
Progressioni orizzontali 2000	lett. b	
Progressioni orizzontali 2000	lett. b	
Progressioni orizzontali 2001	lett. b	
Progressioni orizzontali 2002	lett. b	
Progressioni orizzontali 2003	lett. b	
Progressioni orizzontali 2004	lett. b	
Progressioni orizzontali 2005	lett. b	
Progressioni orizzontali 2006	lett. b	134.434,00
Progressioni orizzontali 2007	lett. b	

*B*

*A<sup>3</sup>*

*PREMIO*

*A*

*M.*

*M.*

*B*

*D*

*M.*

*M.*

*M.*

*M.*



Comune di Pontassieve

Progressioni orizzontali 2008	lett.b	
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 art.7 c. 7	1.414,58
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 art.31c.7	5.160,00
Personale scolastico	CCNL 2000 art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	69.906,00
Indennità di rischio	lett.d	6.069,00
Indennità di disagio	lett.e	5.236,00
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	50.670,00
Indennità per specifiche resp. lett. i)		3.000,00
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 art.29 c.8	
Maggiorazione festivi	CCNL 2000 art. 24	3.756,00
Indennità di turno	lett.d	37.731,00
Indennità di reperibilità	lett.d	14.160,00
Indennità maneggio valori	lett.d	3.799,00
Altre destinazioni vincolate/storiche		774,68
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>397.401,20</b>

<b>CODE CONTRATTUALI</b>		
accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
importi ancora da contrattare		
<b>TOTALE Code contrattuali</b>		<b>-</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>549.172,86</b>
------------------------	--	-------------------

Con riferimento alla riduzione proporzionale delle risorse così come disposta dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 in ragione dei cessati 2012 e sulla base delle risultanze della Circolare della RGS n. 12 del 15/04/2011 le parti tutte prendono atto del rispetto del dettato normativo come meglio si evince dal conteggio sotto riportato:

<b>FONDO 2012: VERIFICA RISPETTO DEL TETTO DI SPESA 2010 EX ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010</b>			
RISORSE FISSE			Euro
Unico importo consolidato 22/01/2004 art. 31 c. 2)	(CCNL	Risorse stabili al 22/01/2004	384.693,45
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1		0,62% Monte Salari 2001	23.178,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2		0,50% Monte Salari 2001	18.692,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)		0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1		0,50% Monte Salari 2003	16.300,16
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2		0,60% Monte Salari 2005	21.440,66
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL			23.651,14



Comune di Pontassieve

05 10.01 art. 4 c. 2)		
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		
Riduzioni di fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)		- 59.495,11
Altre risorse fisse		
<b>TOTALE</b>		<b>428.460,30</b>

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	30.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	22.790,00
CCNL 5/10/01 art 4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	40.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
Riduzioni del fondo per la parte variabile		
Altre risorse variabili		11.314,56
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>104.104,56</b>
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A	
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 09.05.2006 - dichiarazione cong. N. 4 -	
<b>TOTALE risorse a carico del bilancio</b>		<b>-</b>

<b>TOTALE PRIMA DELLA RIDUZIONE</b>		<b>532.564,86</b>
Riduzioni di fondo per la parte fissa/variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)	ex art 9 comma 2bis D.L 78/2010	- 40.392,00
<b>TOTALE DOPO RIDUZIONE</b>		<b>492.172,86</b>

<b>tetto 2010</b>		<b>546.263,22</b>
-------------------	--	-------------------

**Art.2**

**Sistema di erogazione della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi- Anno 2012.**

Si riporta, solo per estratto e nella sua articolazione di funzionamento, il sistema di erogazione della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, così come sarà risultante dalla appendice "B" al

5

M. M.  
 P.  
 M. P.  
 M.



Comune di Pontassieve

vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che è stato approvato con apposita delibera della Giunta Municipale del Comune e su cui la parte sindacale dichiara di aver ricevuta apposita informativa preventiva, che sarà da adoperare per la valutazione delle prestazioni del personale dipendente per il 2012.

**Art. 1 Modalità di costituzione del Fondo**

Lo svolgimento del processo di valutazione ha luogo procedendo preliminarmente ad assumere per il calcolo della quota spettante a ciascun settore (inteso quale unità organizzativa di primo livello nell'ambito dell'apparato comunale) i valori della scala parametrica riferiti ad ogni singola categoria di dipendenti

Le risorse spettanti a ciascuna area/unità organizzativa autonoma sono determinate in relazione alla collocazione organizzativa che ciascun operatore ricopre nell'organigramma del Comune ed alla rispettiva categoria di appartenenza (B,C,D)

Il fondo viene ripartito tra i vari settori in base al numero delle persone, alla loro categoria e alla seguente scala parametrica

Categoria	valore scala parametrica
B	175
C	210
D	250

Ciò dato, ha quindi luogo la quantificazione del valore punto.

Per calcolare la quota spettante a ciascun settore, occorre determinare, tale valore procedendo nel seguente modo. Per esemplificare, si assuma che la struttura sia composta da 3 settori e che nell'ambito di ognuno di tali settori siano presenti operatori appartenenti a diverse categorie come di seguito specificato.

Settore e categoria	Numero dipendenti	Valore unitario scala par	Valore complessivo per categoria	Valore Totale
Settore 1				
categ. B	3	175	525	
categ. C	6	210	1260	2535
categ. D	3	250	750	
Settore 2				
categ. B	2	175	350	
categ. C	6	210	1260	2360
categ. D	3	250	750	
Settore 3				
categ. B	3	175	525	
categ. C	9	210	1890	3665
categ. D	5	250	1250	
Totale generale				8560

Se si suppone, per esempio, che la quota del Fondo di produttività sia di € 30.000,00, il valore punto risulta determinato in **3,50468** quale quoziente della frazione che ha al numeratore l'entità del Fondo (€ 30.000,00) ed al denominatore il totale generale dei valori assegnabili in base alle definite scale parametriche (€ 8560,00)

A questo punto la quota del fondo di produttività assegnabile ad ogni singolo settore (Area/Unità Organizzativa Autonoma) risulta così quantificata:

settore 1 :  $3,50468 \times 2.535,00 = € 8.884,35$

settore 2 :  $3,50468 \times 2.360,00 = € 8.271,00$

settore 3 :  $3,50468 \times 3.665,00 = € 12.844,65$

€ 30.000,00

I criteri per la ripartizione del fondo di produttività assegnato a ciascun settore, come abbiamo sopra esemplificato, ai singoli dipendenti del settore, ha luogo, al presente, tenendo conto, per ciascun dipendente:

- a) della categoria di appartenenza
- b) della valutazione individuale



Comune di Pontassieve

c) del contributo al raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG

**art. 2 Linee attuative del processo**

Per quanto attiene al fattore a) dell'art precedente (categoria di appartenenza) si procede attribuendo un coefficiente a ciascuna delle categorie esistenti come segue

Categ. B: il valore massimo attribuibile al singolo dipendente si calcola suddividendo la quota assegnabile al singolo settore e per il numero dei dipendenti assegnati e moltiplicando per 0,70,

Categ. C: il valore massimo attribuibile al singolo dipendente si calcola suddividendo la quota assegnabile al singolo settore e per il numero dei dipendenti assegnati e moltiplicando per 0,85,

Categ. D: il valore massimo attribuibile al singolo dipendente si calcola suddividendo la quota assegnabile al singolo settore e per il numero dei dipendenti assegnati e moltiplicando per 1;

Le economie così acquisite vengono ridistribuite in parti uguali tra i singoli dipendenti del singolo settore.

Successivamente ai fini della ripartizione della **quota individuale** si procede facendo riferimento alle incidenze percentuali esposte nella seguente tabella:


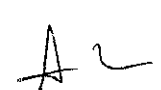
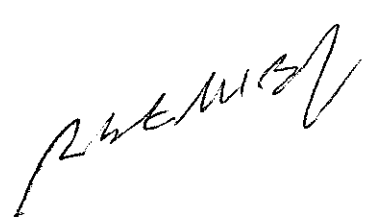





DIPENDENTI	ASSEGNAZIONE PERCENTUALE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA'	
	Quota valutazione ind.	Quota obiettivi
Categ. B	70%	30%
Categ. C	60%	40%
Categ. D	40%	60%

Hanno diritto di ricevere gli incentivi di cui sopra i dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato. Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato si applicheranno le statuizioni contenute nel verbale di accordo del 29 maggio 2008 che disciplinava la costituzione del fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/1/2004 anno 2007 che le parti dichiarano di conoscere ed approvare.

**Art. 3**

**Fondo del salario accessorio 2013. Definizione delle linee guida della contrattazione decentrata integrativa 2013**

Nel rispetto dei limiti legislativi e contrattuali ad oggi esistenti, delle direttive sulla contrattazione decentrata integrative che saranno dettate dalla parte pubblica con apposita delibera di Giunta e degli indirizzi consiliari in materia di risorse da destinare al salario accessorio così come saranno definiti dalla apposito organo consiliare in sede di approvazione della delibera del bilancio di previsione 2013, la Parte Pubblica si impegna a destinare risorse variabili sul fondo 2013 nel limite del 1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15 comma 2° del CCNL del 1/4/99) nel rispetto dei vincoli e dei limiti dettate dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.



Comune di Pontassieve

#### Art. 4

**Utilizzo degli introiti derivanti dalla fornitura di consulenze e dall'erogazione di beni e servizi ex art. 4 CCNL del 5.10.2001 comma 4 (sostituzione della lettera d) del comma 1^ dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.99)**

Con riferimento all'utilizzo degli introiti derivanti dalla fornitura di consulenze e dalla erogazione dei servizi ex art. 43 delle legge n. 449 del 27/12/1997 le parti così stabiliscono: le somme che sono state incassate nelle annualità pregresse e che risultano ancora disponibili sui capitoli di uscita e quelle che saranno incassate dal Comune a seguito della fornitura a soggetti pubblici e privati di consulenze e per l'erogazione di beni e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, certificate dal Collegio dei Revisori e dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, verranno utilizzate per le seguenti finalità:

- a) nella misura del 50% sono destinate alla implementazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL del 1/4/99 e per la misura del 25% saranno direttamente destinate al personale direttamente coinvolto nella fornitura di consulenze e nella erogazione di beni e servizi;
- b) la restante quota del 50% costituisce economia di bilancio

Tali somme dovranno essere previste nel provvedimento di costituzione del fondo del salario accessorio 2013 e successivi e saranno iscritte e transiteranno sul fondo del relativo anno.

Il presente contratto integrativo economico è stato sottoposto a ratifica da parte della Giunta nella seduta del 2 maggio 2013 ed approvato con la deliberazione n. 60 ed è stato preventivamente inviato, insieme alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta a cura del Segretario Generale, sulla base dello schema indicato dalla RGS con la propria Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, al Collegio dei Revisori per il controllo previsto dall'art. 5 del CCNL del 01/4/1999 e per i controlli di cui all'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il Collegio ha rimesso la propria certificazione positiva in data 23 aprile 2013 con la sottoscrizione di tutti i suoi componenti.

Infine il presente accordo sarà oggetto di pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione, insieme alla Relazione tecnico-illustrativa ex art. 21, comma 2° del D.lgs. n. 33/2013 per garantire la massima trasparenza ed accessibilità agli atti da parte dei titolari degli interessi diffusi e della cittadinanza in genere e verrà inviato all'ARAN entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione tramite posta certificata, per il disposto di cui al 5° comma articolo 40 bis D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

#### PARTE PUBBLICA

- Segretario Generale, Stefano Mori

- Dirigente Area G. Territorio, Alessandro Degl'Innocenti

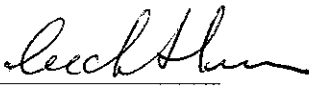

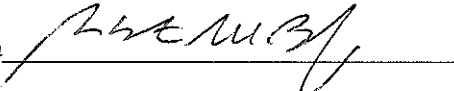
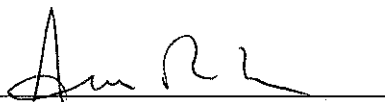
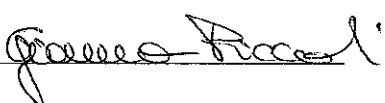
- Dirigente Area Servizi ai Cittadini, Leonardo Lombardi



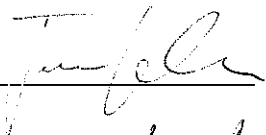
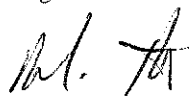



Comune di Pontassieve

**R.S.U.**

- Massimo Cecchini 
- Donata Cappugi 
- Roberto Del Buffa 
- Gianmarco Barba 
- Gianna Piccardi 

**OO. SS.**

- CGIL, Jacopo Geirola 
- CISL, Donatello Bruschi 
- UIL Giancarlo Battini 



Comune di Pontassieve

G:\StruttStaffDir Generale\U O C PERSONALE\CCDF\2012\accordo 2012\verbale\_contratto\_integrativo\_2012.doc