



Comune di Pontassieve
*Ufficio di Staff Programmazione –
controllo e Staff Sindaco*

Resoconto incontro CUG del 16/12/2016

Il giorno **16 Dicembre 2016** si è riunito alle ore 12.00 il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, costituito con deliberazione di G.M. n° 218 del 8/10/2015

L'incontro è stato convocato in via informale per fare il punto della situazione ad un anno dalla nomina del CUG e sono presenti tutti i dipendenti dell'Ente che a vario titolo ne fanno parte:

Francesco Cammilli
Maurizio Romolini
Silvia Rogai
Donata Cappugi

Nel corso dell'anno 2016, l'Ente in attuazione delle previsioni normative del D.lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", con delibera n° 141 del 4/8/2016 ha approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018". Detto piano subentra a quello precedentemente approvato nel 2013 (Del. G.M. 42/2013) e si pone come strumento semplice per l'applicazione delle pari opportunità, avuto riguardo alla realtà e alle dimensioni dell'Ente.

Dell'approvazione di tale documento è stata data comunicazione a tutti i dipendenti a mezzo e-mail in data 23/9/2016.

In ottemperanza a quanto previsto dall'ART. 2 di detto Piano, si è proceduto con tale e-mail anche ad informare tutto il personale che presso il nostro Ente è stato recentemente creato il C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia) di cui fanno parte 5 componenti: 2 designati dalle sigle sindacali e 3 scelti fra i dipendenti comunali

E' stata data evidenza che le tematiche affrontate dal CUG e le sue competenze sono pubblicate in apposita sezione del sito del Comune in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, al seguente link:

<http://www.comune.pontassieve.fi.it/rete-civica/comitato-unico-di-garanzia>.

Nel corso del 2016 non sono stati rilevati, né segnalati motivi di discriminazione di genere all'interno del Comune, pertanto il CUG preso atto della mancata necessità di intervenire su casi specifici, propone di riaggiornarsi al verificarsi di casi particolari e di proseguire le azioni del piano che sono principalmente rivolte a garantire il permanere di uguali opportunità alle lavoratrici donne e ai lavoratori uomini.

f.to F. Cammilli - Presidente
f.to Maurizio Romolini – componente effettivo
f.to Silvia Rogai – componente effettivo
f.to Donata Cappugi - incaricata CGIL