

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' CON PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE TECNICO" CAT. GIUR. B.3, PRESSO L'UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE E PRESSO I COMUNI CHE NE FANNO PARTE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Visto il "Regolamento delle procedure di reclutamento del personale" approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 4 del 21 gennaio 2020 e ss.mm. e valido per tutti gli Enti dell'Unione che aderiscono al Servizio Personale Associato;

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdiseve n. 3 del 31/01/2022 con la quale veniva approvato il D.U.P. 2022-2024, comprensivo degli allegati tra cui il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, successivamente modificato con la Delibera della Giunta Esecutiva n. 14 del 01/02/2022, n.20 del 15/03/2022 ed infine nr. 66 del 20/09/2022;

Vista la programmazione triennale dei fabbisogni del personale di ciascun Comune aderente;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna");

Visto il vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 859 del 29/11/2022 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per **nr. 1 (una)** assunzione a tempo determinato per la durata di mesi 6, rinnovabile, con contratto a tempo pieno, nel profilo professionale di "Collaboratore tecnico" (Cat. B3, pos. ec. B3, del Comparto Funzioni Locali), presso l'Unione di Comuni Valdarno e Valdiseve, per essere destinato in sede di prima assegnazione al Servizio Trasporto Pubblico locale di Londa e San Godenzo.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Al profilo professionale di "Collaboratore tecnico" è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale della Cat. B3.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

2. Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali, integrato da altre eventuali indennità e dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Sono ammessi i candidati – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Possesso della cittadinanza italiana, oppure di uno degli Stati membri dell'Unione europea; in tutti i casi è necessaria una adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - b) Godimento dei diritti civili e politici;
 - c) Età non inferiore ad anni 18;
 - d) Possesso di idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge 5 Febbraio 1992 n.104;
 - e) Assenza di condanne penali in ogni grado di giudizio e di procedimenti penali pendenti;
 - f) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata triennale o quinquennale o diploma di corso professionale almeno biennale; qualora il candidato abbia conseguito il diploma all'estero dovrà possedere il necessario decreto di equipollenza;
 - g) Possesso della patente di guida cat. D in corso di validità;
2. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del bando e al momento della costituzione del rapporto di lavoro.
3. L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi.
4. La verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei sarà effettuata con le modalità previste dall'art. 12 del presente bando.

Art.4 -MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

A titolo esemplificativo e non esaustivo si elencano le seguenti attività: autista di mezzi per trasporto persone nonché altre mansioni attinenti al profilo giuridico richiesto. Attività inerenti le mansioni ascrivibili al profilo di collaboratore tecnico.

ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione al concorso il candidato dovrà essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice, secondo il facsimile allegato (allegato A), con caratteri chiari e leggibili e dovrà pervenire al protocollo dell'ente entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale e precisamente entro e non oltre le ore **23,59** del **14/12/2022** con la seguente modalità:

- Inviata esclusivamente a mezzo P.E.C. all'indirizzo: uc-valdarnoevaldisieve@postacert.toscana.it (tassativamente proveniente da una casella di posta elettronica certificata).
2. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
3. Il candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel compilare la domanda secondo il modello allegato, deve dichiarare:
- il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale;
 - il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti al concorso comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
 - fornire l'indirizzo di posta elettronica PEC ed eventualmente l'indirizzo di posta elettronica;
 - il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'Istituto che l'ha rilasciato, l'anno di conseguimento e la votazione;
 - il possesso della patente di guida in corso di validità della categoria D;
 - di essere fisicamente idoneo al servizio;

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti politici o i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);
- eventuale condizione di portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, ausilio e tempo aggiuntivo per svolgere la prova;
- gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii. di seguito indicati:
 - 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) i mutilati e invalidi in fatto di guerra;
 - 4) i mutilati e invalidi per servizio nel servizio pubblico e privato;
 - 5) gli orfani di guerra;
 - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel servizio pubblico e privato;
 - 8) i feriti in combattimento;
 - 9) gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
 - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
 - 12) i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel servizio pubblico e privato;
 - 13) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel servizio pubblico e privato;

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno in uno degli Enti per i quali è stata indetta la selezione;
 - 18) i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico; gli invalidi ed i mutilati civili;
 - 19) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- (i titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione);
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal bando e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), per gli adempimenti della procedura concorsuale.

4. Alla domanda devono essere allegati:

- a) l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando;
- b) la fotocopia del documento di identità in corso di validità.

5. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

6. Eventuali informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale Associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisevie al seguente indirizzo di posta elettronica: personale@uc-valdarnoevaldisieve.fi.it.

ART. 6 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diversa da quella indicata all'art. 5 del presente bando;
- c) - la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite pec, nel rispetto delle modalità descritte all'art. 5;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

A coloro che risulteranno esclusi sarà inviata comunicazione, tramite PEC, con le motivazioni dell'esclusione.

Art. 7 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutabili sono solo i Titoli di servizio. Il punteggio massimo ascrivito alla valutazione dei titoli è pari a **12 punti**.

La valutazione dei titoli di servizio avviene nel limite massimo di 3 anni.

I candidati potranno indicare nella domanda i titoli, valutabili, di servizio prestato, nel medesimo o comunque assimilabile profilo professionale oggetto della presente selezione, cioè quello di “COLLABORATORE TECNICO” nella mansione di AUTISTA AUTOBUS E MINIBUS ADIBITI AL TRASPORTO DI PERSONE evidenziando quanto segue:

- è valutabile, come indicato in tabella, il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze degli enti facenti parte del comparto “Funzioni Locali”, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato che quello svolto alle dipendenze di datori di lavoro privato ed anche il lavoro svolto come “lavoratore autonomo”.

Per le frazioni di tempo inferiori all'anno il punteggio verrà rapportato al tempo di lavoro.

TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 12,00 punti)

La valutazione del servizio, nel limite massimo di tre anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto alle dipendenze di ente pubblico locale (1 ^a categoria), oppure di altri soggetti o in modo autonomo (2 ^a categoria), nel modo sotto indicato:

1 ^a Categoria per ogni anno di lavoro svolto punti 4

2 ^a Categoria per ogni anno di lavoro svolto punti 3

Art. 8 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione, nella quale è assicurata la presenza di ambo i sessi, salvo motivata impossibilità, viene nominata dopo lo spirare del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, con successivo provvedimento del Responsabile del Servizio Personale Associato e termina i propri lavori con la formazione di una graduatoria di merito.

Art. 9 – GRADUATORIA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

La graduatoria finale di merito dei candidati verrà formata in ordine decrescente di valutazione complessiva, calcolata sommando la votazione derivante dalla applicazione del conteggio dei titoli di servizio ed i titoli di preferenza come indicati all'art. 5.

Si ricorda che in caso di ulteriore parità la preferenza e la conseguente graduatoria verrà così successivamente determinata:

- ◆ dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- ◆ dall'aver prestato servizio nella pubblica amministrazione, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- ◆ dall'età per cui è preferito il candidato più giovane d'età.

A conclusione dei lavori della commissione il competente ufficio provvederà all'approvazione e alla pubblicazione della graduatoria integrata da eventuali titoli di preferenza, a parità di punteggio, a seguito delle verifiche d'ufficio sulle dichiarazioni fornite dai candidati nella domanda di partecipazione.

Dall'approvazione della graduatoria non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro; la graduatoria è utilizzata, nel rispetto della normativa vigente, previa valutazione della ricorrenza delle condizioni prescritte per l'assunzione di personale a tempo determinato nella categoria e nel profilo oggetto della presente selezione.

I candidati sono chiamati nel rispetto dell'ordine della graduatoria, tra i candidati idonei e non ancora assunti, ad ogni nuova richiesta di assunzione. Il lavoratore interessato è tenuto a prendere servizio entro il termine assegnato nella chiamata, la quale viene anticipata anche mediante comunicazione telefonica o per posta elettronica. Costituisce preciso onere del candidato provvedere a comunicare al Servizio Personale Associato ogni eventuale variazione nell'indirizzo o nel recapito telefonico (anche mobile) o di posta elettronica indicato nella domanda di selezione; l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo o del recapito telefonico o di posta elettronica indicati nella domanda.

I vincitori del concorso dovranno assumere servizio entro il termine indicato nella

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

comunicazione di assunzione, pena la decadenza dal diritto.

Il bando integrale ed il fac-simile di domanda sono pubblicati fino alla scadenza del giorno **14.12.2022** sul seguente sito: **Unione dei Comuni Valdarno e Valdisevie** (<http://www.uc-valdarnoevaldisieve.fi.it/>) nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”.

Le comunicazioni inerenti la procedura di selezione, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web dell’Unione di Comuni Valdarno e Valdisevie.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto i candidati sono tenuti, per tutta la durata della presente procedura, a consultare il sito istituzionale dell’Unione di Comuni Valdarno e Valdisevie nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Art. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non è vincolante per l’Amministrazione che si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificarlo, prorogare i termini o revocarlo.

L’Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di non dar corso all’assunzione per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Ai fini dell’assunzione l’Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nella domanda. Qualora non sia possibile procedere d’ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l’esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l’accettazione piena da parte del candidato prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento che l’Amministrazione evidenzierà all’interessato.

Per ogni altra precisazione si rimanda al “Regolamento di accesso agli impieghi” dell’Unione di Comuni Valdarno e Valdisevie.

I dati personali saranno trattati, per le finalità connesse all’espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l’assunzione, nel rispetto del codice approvato con il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Art. 13 – NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contrattuali, legislative e regolamentari vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.

Pontassieve, 29/12/2022

IL RESPONSABILE
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO
f.to Francesco Camilli